

F&LC、国内グループの全正社員を対象に平均6%の給与引き上げを実施

株式会社 FOOD & LIFE COMPANIES（本社：大阪府吹田市、社長執行役員 CEO：山本 雅啓、以下「F&LC」）は、2024年10月1日からの給与制度改定により、国内グループの全正社員約2,900人を対象に平均6%の給与引き上げを実施しました。また、この一環で新卒初任給の引き上げも実施しましたのでお知らせいたします。

【対象となる国内グループ会社】

- （株）FOOD & LIFE COMPANIES
- （株）あきんどスシロー
- （株）京樽
- （株）FOOD & LIFE INNOVATIONS

■背景と目的

近年の物価上昇により、国民の生活に対する不安が増す中、F&LCは社員が安心して生き生きと働ける環境でこそ、新しい価値を生み出すことができると考えています。加えて、日本の労働人口減少が確実な中、10年先、20年先も企業理念のVISIONである「変えよう、毎日の美味しさを。広めよう、世界に喜びを。」を実現し、成長を続けていく為には、多様な人材が活躍できる組織づくりが重要であると考えており、人材競争力を高める為、今回給与の引き上げを決定しました。

■実施概要

- 給与引き上げ時期：2024年10月分（11月15日支給分）から
- 対象者：約2,900名（2024年10月1日時点で国内グループ各社に在籍する全正社員）
- 平均引き上げ率：6%（ベースアップ、定期昇給の合計）

＜新卒初任給の引き上げ額＞ ※高卒・大卒一律

法人	改定前	改定後	引き上げ額
（株）FOOD & LIFE COMPANIES	230,000	250,000	20,000
（株）あきんどスシロー	230,000	250,000	20,000
（株）京樽	230,000	240,000	10,000
（株）FOOD & LIFE INNOVATIONS	215,000	240,000	25,000

（参考）改定後、地域手当を加えた新卒の給与額は最大で270,000円となります。

※（株）F&LC、（株）あきんどスシロー所属の東京都（特別区）勤務の場合

(参考)

F&LCの「より働きやすい環境づくり」に関する取り組み

- ・5連休取得の推奨：年2回の5連休取得を推奨
- ・有給休暇の備蓄制度：失効する有給休暇を積み立てられる制度で、介護、子の看護、身体の傷病等などに使用可能
- ・男性育休の取得支援：育休取得面談や、育休取得者の経験談を共有し、女性に加え男性へも取得支援を実施
- ・副業・兼業制度：勤務時間外に本業以外の業務に従事できる制度
- ・ドレスコードの改定：多様な価値観・文化を尊重し、時代の変化に合わせたドレスコードでの就業ができます など

※事業会社ごとに上記の制度の有無や詳細は異なります。

<本件に関する報道関係の方からのお問い合わせ先>

株式会社 FOOD & LIFE COMPANIES 広報室 広報課

電話：06-6368-1063（土日祝除く平日）メール：press@food-and-life.co.jp